

Số: /BC-CCKL

Kon Tum, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2024

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum

Thực hiện Văn bản số 4515/SNN-TTra, ngày 28/11/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc báo cáo quý IV và tổng kết năm 2024 công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực,

Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Chi cục Kiểm lâm luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) là một nhiệm vụ chính trị được thực hiện thường xuyên, liên tục, lâu dài. Đơn vị đã triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả mục tiêu, quan điểm của Đảng, Nhà nước về PCTN, nhất là các kết luận, chỉ đạo của Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, phân công trách nhiệm cụ thể, đặc biệt luôn nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả công tác PCTN. Công chức, người lao động trong đơn vị có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, Pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt các quy định của ngành, địa phương và của đơn vị đề ra; có tinh thần trách nhiệm cao, có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan; thực hiện quán triệt Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản có liên quan¹ tới công chức và người lao động; rà soát, bổ sung và triển khai thực hiện nghiêm túc. Chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc và thường xuyên phổ biến, giáo dục pháp luật các văn bản chỉ đạo của cơ quan cấp

¹ Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; Quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành, đảm bảo yêu cầu phù hợp thực tế của đơn vị và quy định tại các Nghị định của Chính phủ: số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước, số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí.

trên². Bên cạnh đó, Quán triệt cho Công chức và người lao động thực hiện chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của UBND tỉnh, của ngành; thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; việc cải cách hành chính theo văn bản số 14/CTr-BCĐ ngày 16/3/2009 của Ban chỉ đạo tỉnh Kon Tum về phòng, chống tham nhũng.

- Qua đó, đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị nắm được các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, trên cơ sở đó tích cực đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm trong chi tiêu, sử dụng ngân sách nhà nước, nâng cao trách nhiệm phục vụ nhân dân.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Hoàn thiện và thực hiện công khai minh bạch các quy định về quản lý, kinh tế - xã hội phục vụ công tác phòng chống tham nhũng trong các hoạt động:

+ Công tác cải cách hành chính: Đã công khai các thủ tục hành chính và nội dung hướng dẫn thực hiện phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức theo đúng quy định;

+ Hoạt động mua sắm và công tác thu chi ngân sách: Đã thực hiện công khai tình hình đầu tư xây dựng, mua sắm, bàn giao tài sản; công khai tình hình quản lý, sử dụng xe ô tô và tài sản cố định khác; công khai tình hình xử lý tài sản công và Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công. Đối với công tác thu chi ngân sách đã công khai dự toán thu - chi ngân sách nhà nước, kể cả phần điều chỉnh giảm hoặc bổ sung; nguồn kinh phí khác và phân bổ cho các đơn vị cấp dưới trực thuộc, trong đó chú trọng công khai các căn cứ, nguyên tắc, định mức phân bổ dự toán ngân sách cho các đơn vị trực thuộc.

+ Công khai, minh bạch các quyết định trong hoạt động thanh tra, kiểm tra, điều tra: Các vụ vi phạm phát hiện sau khi ra Quyết định khởi tố hình sự đều

² Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Luật Lâm nghiệp, Luật xử lý vi phạm hành chính, Luật đất đai sửa đổi, bổ sung và các pháp luật khác có liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25- 10-2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 5 năm 2012 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03 tháng 02 năm 2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN; Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 19 tháng 6 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 2680/KH-UBND ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 14- KH/TU ngày 12 tháng 8 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 91-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 06 tháng 9 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế”,...

được thông báo cho Viện kiểm sát nhân dân cùng cấp, đồng thời công khai, minh bạch gửi cho các ngành chức năng, các tổ chức, cá nhân liên quan.

+ Đã tổ chức thực hiện thanh toán, chi trả các khoản chi NSNN qua tài khoản (*kể cả Tiền lương, tiền công và các khoản phụ cấp lương; chi bổ sung thu nhập và các khoản chi thanh toán cho cá nhân khác*).

- Số cuộc kiểm tra/số cơ quan, đơn vị được kiểm tra về công khai minh bạch; kết quả phát hiện vi phạm và xử lý: Không.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Trong năm 2024, Chi cục Kiểm lâm đã rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng và ban hành hệ thống các quy chế của đơn vị cho phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành như: Các Quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, Quyết định ban hành Quy chế quản lý, sử dụng máy móc trang thiết bị phòng cháy, chữa cháy rừng của Chi cục Kiểm lâm Kon Tum; đều có điều chỉnh định mức, tiêu chuẩn để phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động của đơn vị, tất cả đều thực hiện công khai, dân chủ trong Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động.

- Thực hiện đúng các chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong các lĩnh vực của ngành. Tất cả các nội dung phải công khai, các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đã thực hiện công khai đầy đủ, không công khai mang tính hình thức;

- Chi cục Kiểm Lâm quy định rõ tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm và quản lý sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, văn phòng phẩm, chi hỗ trợ thu nhập tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng được công khai, minh bạch trong quy chế chi tiêu nội bộ.

- Kiểm tra việc thực hiện về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý vi phạm: Không.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức và tăng cường giám sát việc thực hiện theo quy định của pháp luật, thực hiện nghiêm Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24 tháng 04 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tỉnh Kon Tum. Kết luận số 1883-KL/TU ngày 10 tháng 6 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tỉnh Kon Tum. Thường xuyên tăng cường, chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương hành chính.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

- Việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, công khai kế hoạch: Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Kế hoạch số 26/KH-CCKL ngày 01/3/2024 về việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP năm 2024 đối với công chức Kiểm lâm trên cơ sở tổng hợp rà soát từ các đơn vị thuộc Chi cục.

- Kết quả thực hiện: Số người đã chuyển đổi vị trí công tác, số người chưa thực hiện chuyển đổi, nguyên nhân: Đã chuyển 18/18 công chức theo Kế hoạch (Trong đó: Điều động đến phòng, đơn vị khác thuộc Chi cục Kiểm lâm 16/18 công chức; Đơn vị Hạt Kiểm lâm tự chuyển đổi vị trí việc làm trong nội bộ: 02/18 công chức).

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Đơn vị thường xuyên rà soát, đánh giá TTHC, cử công chức tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm soát TTHC, triển khai tổ chức thực hiện tiếp nhận, trả kết quả TTHC trên dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3,4, xử lý phản ánh, kiến nghị quy trình hành chính,... Chi cục Kiểm lâm có 04 TTHC, trong đó có 01 TTHC cấp độ 3,4; đồng thời triển khai ký số toàn bộ các văn bản đi của Chi cục Kiểm lâm (trừ các văn bản thanh, quyết toán do yêu cầu của cơ quan tài chính, thuế,... các văn bản gửi tới các tổ chức, cá nhân không tích hợp trong mạng văn phòng điện tử).

- Cán bộ, công chức được trang bị máy tính, ứng dụng hệ thống mạng để trao đổi, cập nhật thông tin và khai thác Internet phục vụ nhiệm vụ công tác được giao. Duy trì áp dụng mạng văn phòng điện tử liên thông vào công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; thường xuyên cập nhật, công khai văn bản và thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý trên Cổng thông tin điện tử.

- Chi cục Kiểm lâm đã tăng cường ứng dụng CNTT trong hoạt động chỉ đạo, điều hành, giải quyết công việc trên hệ thống mạng; thành lập đường dây nóng để tiếp thu, xử lý những thông tin của đại diện tổ chức, cá nhân phản ánh về vấn đề có liên quan đến lĩnh vực Lâm nghiệp³. Tăng cường thực hiện thanh toán bằng chuyển khoản, giảm các khoản thanh toán tiền mặt.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Số người đã kê khai tài sản, thu nhập trong kỳ: 27 bản kê khai lần đầu (đối với công chức mới tuyển dụng)

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong thời gian qua, do làm tốt công tác tuyên truyền, thực hiện tốt các quy định về công khai minh bạch, các chế độ về định mức tiêu chuẩn nên trong lực lượng Kiểm lâm không xảy ra các vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

4. Kết quả phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước: Không.

5. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng: Không.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

⁽³⁾ Quyết định số 210/QĐ-CCKL ngày 15/11/2021 về việc ban hành Quy chế tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh kiến nghị quan đường dây nóng và hệ thư điện tử của Chi cục Kiểm lâm.

- Đảng ủy, Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động về PCTN. Các phòng, đơn vị trực thuộc đều triển khai thực hiện nghiêm túc và xem đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

- Ý thức trách nhiệm của các phòng, đơn vị, công chức và người lao động trong công tác PCTN ngày càng nâng cao; công tác PCTN được đưa vào chương trình công tác và kiểm điểm, đánh giá theo quy định; ý thức đấu tranh PCTN của công chức, người lao động ngày càng nâng cao trong mọi hoạt động của cơ quan, góp phần làm cho công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh ngày càng hiệu quả.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tổ chức quán triệt tốt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác PCTN; Xây dựng kế hoạch, tổ chức phổ biến và quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động trong toàn Ngành về công tác PCTN;

- Tăng cường việc chỉ đạo, thực hiện công khai, minh bạch trong các lĩnh vực hoạt động nhằm phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng tại cơ quan, các đơn vị như: Công tác quản lý tài chính, sửa chữa và mua sắm công...nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực;

- Phát huy vai trò người đứng đầu, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi nhiệm vụ của công chức và người lao động thuộc quyền quản lý, đặc biệt là việc thực hiện chuẩn mực đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Chi cục Kiểm lâm báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trang TTĐT CCKL;
- Lưu: VT, TTPC_(ĐTNNM).

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

Nguyễn Văn Tiến